

ATILLA NEWS

ŞUBAT 2017 / FEBRUARY 2017 - SAYI : 01 / ISSUE : 01



Proje Müdürü
Project Manager
Tarkan TERZİOĞLU

SOCAR AMONYAK VE ÜRE KOMPLEKSİ PROJESİ

Ocak 2017 tarihi itibari ile projenin fiziksel ilerlemesi %58 olarak gerçekleşmiştir.

SOCAR AMMONIA AND UREA COMPLEX PROJECT

As of January 2017, the physical progress of the project has been 58%.

Üre & Amonyak Tesisi Projesi Devam Ediyor...
Urea & Ammonia Complex Project Continues...



MINE TURKEY 2016



MINEXPO 2016



3. Havalimanı Tank Çiftliği Projesi

Proje kapsamında toplamda 10 adet yakıt tankı ve 1 adet Yangın tankı kurulması planlanmaktadır. Yakıt çiftliğinin kaplayacağı toplam alan yaklaşık 17 hektar olarak planlanmıştır.

The 3rd Airport Fuel Farm Project

Within the scope of the project, a total of 10 fuel tanks and 1 fire tank are planned to be constructed. The total area to be covered by the fuel farm is about 17 hectares.



İSG Müdürü
HSE Manager
Erhan ÜNAL



ÖNCE İŞ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

2010 yılında gerek yurt içi ve gerekse de yurt dışı projelerimizde İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamalarının uluslararası standartlarda takip edilebilmesi için şirketimizin Üst Yönetimi kararı ile işyeri sağlık güvenlik birimi oluşturulmuştur. Şirketimizin Sağlık Güvenlik Birimi tüm fabrikalarımız ve şantiyelerimizde gerekli yapılanmasını, 2010 yılından beri sabır, sebat ve kararlılıkla tamamlayarak, şirket iş sağlığı ve güvenliği farkındalığı açısından önemli gelişmeler kaydetmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği açısından tüm fabrikalarımız da ve şantiyelerimiz de yasal İSG mevzuatının öngördüğü gereklilikler doğrultusunda İSG profesyonelleri (İş güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi, Diğer Sağlık Personeli) kadro yapılması başarı ile tamamlanmıştır.

Şirketimizin bünyesinde yurt içi projelerde merkez İSG müdürüne bağlı olmak üzere tam zamanlı toplam 10 İSG uzmanı, kısmi zamanlı 2 İSG Uzmanı, kısmi zamanlı 8 işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli ile toplam 20 İSG saha süpervizörü ve İSG destek elemanı iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarının takip, gözetim, denetimi açısından proaktif çalışmayı kendilerine şiar edinerek hizmet vermektedirler.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY FIRST

With the decision of top management of our company in 2010, Occupational Health and Safety (OHS) unit was established in order to follow up Occupational Health and Safety practices in our projects in Turkey and abroad in accordance with the international standards. The Health and Safety Department completed the required organizational procedures in our factories and sites in 2010 with patience, perseverance and determination and it has made significant improvements in occupational health and safety awareness.

For Occupational Health and Safety issues in all of our factories and sites, the staffing of OHS professionals (Occupational Safety Specialist, Occupational Physician, and other Health Personnel) has been completed successfully in accordance with the requirements stipulated by the OHS legislation.

For the domestic projects of our company, a total of 20 OHS field supervisors and OHS support staff (10 full-time OHS specialists, 2 part-time OHS Specialists, 8 part-time Occupational Physicians and other health personnel) under the lead of OHS Management at the main office provide services by proactively working on following up, monitoring, auditing of occupational health and safety applications.



MINEXPO 2016 FUARI

MINEXPO 2016 EXHIBITION



DÜNYANIN EN BÜYÜK MADENCİLİK FUARI OLAN MINEXPO 2016'YA KATILIMIMIZI GERÇEKLEŞTİRDİK.

4 yılda bir gerçekleştirilen dünyanın en büyük madencilik fuarı MINEXPO 2016, Amerika birleşik devletlerinin Nevada eyaletindeki Las Vegas şehrinde, 26-28 Eylül tarihleri arasında gerçekleştirildi. Dünyanın bir çok yerinden gelen dünyaca ünlü markalar ile beraber, ATILLA olarak biz de oradaydık.

WE PARTICIPATED IN MINEXPO INTERNATIONAL 2016, THE WORLD'S LARGEST MINING EXHIBITION.

MINExpo 2016, the world's largest mining exhibition held every four years, took place in Las Vegas, Nevada, USA, on September 26-28. ATILLA was there together with the world famous brands coming from different parts of the world.



MADEN TÜRKİYE 2016 FUARI

MINE TURKEY 2016 EXHIBITION



7. Maden Türkiye Uluslararası Madencilik, Tünel İnş, Makine ekipmanları ve İş Makineleri fuarı 24-27 Kasım 2016 tarihlerinde, Beylikdüzü Tüyap Fuar alanı, İstanbul Türkiye de gerçekleştirildi. Maden sektöründen bir çok değerli firma ile bizde oradaydık.

Bizim adımıza güzel bir fuarı geride bıraktık. Standımızı ziyaret eden tüm katılımcı ve ziyaretçilere çok teşekkür ederiz.

Mining Turkey 7th International Mining, Tunneling, Machinery Equipment and Heavy Duty Vehicles Fair was held in Beylikdüzü TÜYAP Fair and Congress Center, İstanbul, Turkey on 24-27 November 2016. We were there with many distinguished companies from the mining industry.

For us, that was a good exhibition. We would like to thank all the exhibitors and visitors who visited our stand.





ENERJİDE YENİ YÜZÜMÜZ EPIA ENERJİ VE SEKTÖRDEKİ HEDEFLERİ

EPIA ENERGY, OUR NEW BRAND IN ENERGY SECTOR AND ITS GOALS IN THE SECTOR

EPIA Enerji, kurucu kadrosunun uzun yıllar enerji sektöründe edinmiş olduğu bilgi birikimini ve tecrübelerini uluslararası kalite standartları ışığında enerji sektörünün büyümesine katkı sağlamak amacıyla kurulmuş ve faaliyete geçmiştir. Konusunda lider sektörde yönlendirici ve stratejik konumda olmayı hedefleyen **EPIA Enerji sektöründe 20 yıllık tecrübe sahibi sayın İbrahim DAYMAZ koordinatörlüğünde** orta ve uzun vadede Boru Hattı Projeleri, Şehir Doğal Gaz Dağıtım Projeleri , Organize Sanayi Bölgeleri Doğal Gaz Dağıtım Projeleri, Doğal Gaz Kombine Çevrim Santralleri , Finansal Teknik Analiz ve Özelleştirme Çalışmalarında etkin rol almayı planlamaktadır. Sektör dinamiklerinin analiz edilerek rasyonel ve yerinde çözümler üretebilecek teknik kadrosu ile etkin proje yönetimini hayata geçirmeyi planlayan EPIA Enerji, proje geliştirme ve enerji sektöründe faaliyet gösteren firmaların çözüm ortağı olma konusunda oldukça fazla iddia sahibidir.

Enerji maliyetlerinin oldukça arttığı son dönemde performansı arttırmaya ve çalışma süresini maksimuma çıkarmayı sağlayacak mühendislik çözümleri son derece önemli hale gelmiştir. Planlanan yatırıma özel tüm analizlerin yapılarak gerekli mühendislik çalışmalarının tamamlanması, tasarımı oluşturan tüm bileşenlerin hedeflenen sisteme entegre olmasını sağlayacak modellemenin yapılarak ayrıntılı planlamanın oluşturulması, hedeflenen performans değerlerine ulaşılırken hedeflenen finansal bütçe içerisinde kalarak optimize çözümler üretilmesi EPIA Enerji'nin öne çıkan başlıca uzmanlık alanlarıdır. Tasarımı yapılan sistemin amaçlandığı konuya uygun faaliyet göstermesi için uygun ekipman seçimlerinin yapılması son derece önemlidir. Sürdürülebilir sistem performansı ve optimum sistem maliyeti içerisinde kalarak çalışma koşullarına en uygun tasarımlar EPIA Enerji uzman kadrosu tarafından titizlikle hazırlanmaktadır.

With the founders' knowledge and experience that was gathered in many years in the energy sector, EPIA Energy has been established to contribute to the growth of the energy sector in accordance with the international quality standards. EPIA Energy, which is active in the sector now, aims to have a leading role and a strategic position in the sector. **With the coordination of İbrahim DAYMAZ, who has 20 years of experience in the energy sector,** EPIA plans to take an active role in medium and long term Pipeline Projects, Urban Natural Gas Distribution Projects, Natural Gas Distribution to Organized Industrial Zones Projects, Natural Gas Combined Cycle Power Plants, Financial Technical Analysis and Privatization Projects. With technical staff who can develop rational and on-site solutions by analyzing the dynamics of the sector, EPIA Energy plans to implement effective project management. EPIA Energy is very ambitious to be a solution partner for companies active in the field of project development and energy sector.

The energy costs have increased considerably in the recent years, therefore the engineering solutions which will improve performance and maximize the operational time have become extremely important. Completing the required engineering work for the planned investment by making required analysis, making detailed plans by modeling the integration of all the components that make up the design of the targeted system, and producing optimized solutions to achieve the planned performance values within the limits of planned financial budget figures are EPIA Energy's core capabilities. The selection of proper equipment is quite important for the reliable operation of the designed system. Within the limits of sustainable system performance and optimum system cost, the most suitable designs for working conditions are carefully prepared by the expert staff of EPIA Energy.



MKE Kırıkkale Tesislerini Besleyen Enerji Sisteminin 34,5 kV'a Dönüştürülmesi 2'nci Kısım Yapımı Sözleşmesi İmzalandı

Construction Contract was signed for the 2nd Part of the Conversion of the Energy System Supplying the MKE Kırıkkale Facilities to 34,5 kV

17.928.254,20 TL sözleşme bedelli MKE Kırıkkale Tesislerini Besleyen Enerji Sisteminin 34,5 kV'a Dönüştürülmesi 2 nci Kısım Yapım İş'i'ne ait sözleşme 17.10.2016 tarihinde imzalanmıştır. 19.10.2016 Tarihinde ise işin yapım yeri olan MKE Kırıkkale Tesisleri / Kırıkkale'de yer teslimi yapılmıştır.

The contract for the construction of the 2nd Part of the Conversion of the Energy System Supplying the MKE Kırıkkale Facilities to 34,5 kV was signed on 17.10.2016 for the contract price of 17,928,254.20 TL. The construction site within the MKE Kırıkkale Facilities/Kırıkkale was taken over on 19.10.2016.

Sözleşme kapsamında işletme altında bulunan mevcut 6.3 kV Orta Gerilim Sistemi 34.5 kV'a dönüştürülerek SCADA sistemi ile izlenecek ve Trafo Merkezlerindeki tüm Alçak Gerilim Panoları da yenilenecektir. Ayrıca Trafo Merkezlerinin tadilat ve onarımları yapılarak modern bir hale getirilecektir. Projenin 2017 yıl sonu itibariyle tamamlanması amaçlanıyor.

The currently operating 6.3 kV Medium Voltage System will be converted to 34.5 kV; the system will be monitored by SCADA system; and all Low Voltage Boards in Transformer Stations will be renewed. In addition, Transformer Stations will be modernized by making modifications and repairs. The project is planned to be completed by the end of 2017.



Proje Müdürü
Project Manager
Tarkan TERZIOĞLU



SOCAR AMONYAK & ÜRE KOMPLEKSİ PROJESİ

SOCAR UREA & AMMONIA COMPLEX PROJECT

Azerbaycan Devlet Petrol Şirketi SOCAR tarafından Azerbaycan'ın Sumqayıt şehrinde yaptırılmakta olan Amonyak ve Üre Kompleksi kapsamında, 2013 yılı Mart ayında SOCAR ile Güney Kore firması Samsung Engineering arasında 498 milyon Euro tutarında Ana Yüklenicilik sözleşmesi imzalanmıştır. ATİLLA Makina, 19 Eylül 2014'te imzalanan Alt-Yüklenicilik sözleşmesi ile projeye dahil olmuştur. Amonyak ve Üre Kompleksi tamamlandığında, günlük 1200 ton Amonyak ve 2000 ton Üre üretilmesi ve üretimin %60'ının ihraç edilmesi hedeflenmektedir. Atilla tarafında ise keşif artışları ile projenin son tutarı 42.000.000 Euro.

Ocak 2017 tarihi itibari ile projenin fiziksel ilerlemesi %58 olarak gerçekleşmiştir. Çelik, mekanik, boru ve boya işleri yaklaşık olarak %75 olarak tamamlanmıştır.

15 Ocak 2017 tarihi itibari ile şantiye personel mevcudumuz 2322 çalışan olup 496'sı alt taşeron personelimizdir.

Mekanik işlerinin 17 Eylül 2017 tarihinde bitirilmesi hedeflenmektedir. Geçici kabul 17 Ocak 2018 ve kesin kabul 17 Mart 2018 olarak hedeflenmektedir.

A Primary Contract of 498 million Euros between SOCAR, Azerbaijan's State Petroleum Company, and Samsung Engineering, South Korean company, was signed in March 2013 for the Ammonia and Urea Complex being built by SOCAR in the city of Sumqayıt in Azerbaijan. ATİLLA involved in the project by signing the subcontracting agreement on 19 September 2014. When the Ammonia and Urea Complex is completed, it is aimed to produce 1,200 tons of ammonia and 2000 tons of urea each day and to export 60% of the production. With the increase in the estimated costs, Atilla's final share in the project is 42,000,000 Euro.

As of January 2017, the physical progress of the project has been 58%. Approximately 75% of steel, mechanical, pipe and dyeing works have been complete.

As of January 15, 2017, we have 2322 employees on site, 496 of whom are employees of our sub-contractors.

Mechanical works are planned to be completed on September 17, 2017. It is aimed to make the provisional acceptance on 17 January 2018 and the final acceptance on 17 March 2018.

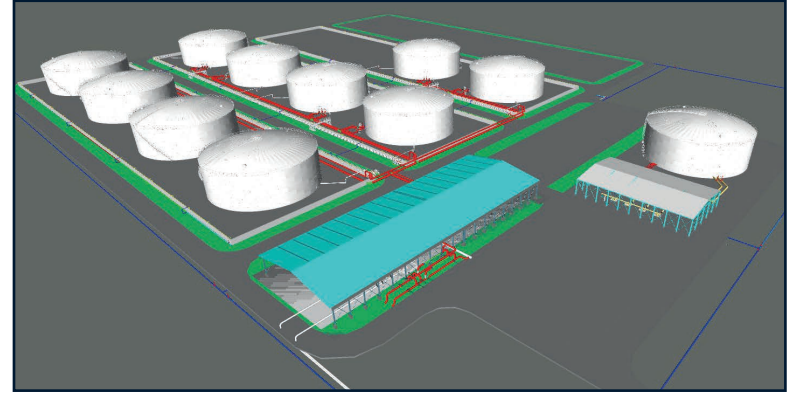
3.Havalimanı Yakıt Çiftliği Projesi

İstanbul'daki mevcut havaalanlarındaki artan sıkışıklık ve bölgenin havaalanı kapasitesinin artırılması ihtiyacı nedeniyle Devlet Hava Meydanları İşletmesi Genel Müdürlüğü (DHMI) 2012 yılında İstanbul Yeni Havaalanı'nı (İYH) kavramsallaştırmış ve yeni bir yeşil alan havaalanına yönelik Yap İşlet Devret (YİD) modeli için 25 yıllığına bir imtiyaz sahibi tayin edebilmek amacıyla 2013 yılı Ocak ayında, beş Türk şirketi CENGİZ, MAPA, LİMAK, KOLİN ve KALYON tarafından oluşturulan Konsorsiyuma, ilk aşamanın tamamlanmasından itibaren yeni havaalanını 25 yıllığına işletmek üzere ihale etmiştir. İYH Proje alanı İstanbul ili, Eyüp ve Arnavutköy ilçe sınırları içerisinde, Karadeniz kıyısında, İstanbul şehir merkezinin 40 kilometre kuzeybatısında bulunmaktadır. Havalimanı sahası, yaklaşık 7,650 hektarlık bir alanı kaplamaktadır.

Bu kapsamda, Havalimanında bulunan uçaklar için yakıtı sağlayacak ve depolayacak olan Yakıt Çiftliği Projesi yapılmaktadır. Proje kapsamında depolanacak uçak yakıtı Jet A1 (Kerosen) yakıtıdır. Havalimanında gerçekleştirilecek yüksek orandaki yakıt ihtiyacını karşılamak için en uygun yöntemi olarak denizden taşıma ve jetty boru hattı ile iletime seçilmiştir. Uçaklara yakıt ikmalinde bulunan hidrant hatları vasıtasıyla yakıt çiftliğinden (yakıt tanklarından) alınarak yapılacaktır.

Uçaklara ikmal edilecek yakıt, yakıt çiftliğinde yer alacak tanklarda depolanacaktır. Proje kapsamında toplamda 10 adet yakıt tankı ve 1 adet Yangın tankı kurulması planlanmaktadır. Yakıt çiftliğinin kaplayacağı toplam alan yaklaşık 17 hektar olarak planlanmıştır.

ATİLLA şirketi, Beş şirketin oluşturduğu konsorsiyum olan; İGA A.Ş. firmasının alt yüklenicisi olarak çalışmaktadır. 24.03.2016 tarihinde imzalanan sözleşme sonrasında mobilizasyon çalışmalarına ivedilikle geçilmiştir. Proje kapsamında ,5200 ton tank sacı , 14.000 metre tank sahası borulama , 90.000 m2 boya ve kumlama işleri , 15 adet irili ufaklı pompalar ve 40.000 metre elektrik besleme kabloları bulunmaktadır. Aralık ayı itibarı ile çalışan 86 personel; 1390 ton Tank Sacı montajı ve kaynağını gerçekleştirmiştir. Projenin 2018 yılının Şubat ayında bitirilmesi planlanmış olup çalışmalara ara verilmeden devam etmektedir.



The 3rd Airport Fuel Farm Project

Due to the increasing congestion at the current airports in Istanbul and the need for capacity increase, The General Directorate of State Airports Authority (DHMI) conceptualized the Istanbul New Airport (INA) project in 2012 and issued a tender in January 2013 to appoint a concessionaire for 25 years to operate a new green field airport with a basis of build-operate-transfer model. A consortium formed by five Turkish companies – CENGİZ, MAPA, LİMAK, KOLİN and KALYON won the tender for 25 years of operating the new airport from completion of the first phase. Being located at 40 km north-west of the Istanbul city center, the INA project site borders the Black Sea coastline and falls within the municipalities of Eyüp and Arnavutköy. The site for INA covers an area of approximately 7,650 hectares.

The Fuel Farm Project is carried out for the supply and storage of the fuel for aircrafts at the airport. The aircraft fuel to be stored under this project is Jet A1 (Kerosene) fuel. As the most suitable method of meeting the high fuel requirements in the airport, marine transportation and jetty pipeline delivery were selected. The fuel supply to aircrafts will be made by getting fuel from the fuel farm (fuel tanks) via underground hydrant lines.

The fuel to be supplied to the planes will be stored in the tanks in the fuel farm. Within the scope of the project, a total of 10 fuel tanks and 1 fire tank are planned to be constructed. The total area to be covered by the fuel farm is about 17 hectares.

ATİLLA is a subcontractor of İGA Inc, the consortium of five companies. After signing the contract on 24.03.2016, the mobilization works were started immediately. The project covers 5200 tons of tank sheets, 14.000 meters of tanker piping, 90.000 m2 surface of dyeing and sandblasting works, 15 pumps in various sizes and 40.000 meters of power supply cables. As of December 2016, the operational 86 staff carried out the mounting and welding of 1390 tons of tank sheets. The project is planned to be completed in February 2018 and work continues without any halt.



Proje Müdürü
Project Manager
Mahmut Nedim FETTAHLIOĞLU



ÇÖPLER SÜLFİT GENİŞLETME PROJESİ

Erzincan İli, İliç İlçesi, Çöpler bölgesinde Anagold Madencilik firmasına ait olan altın madeni tesisinin işletme ömrünü uzatmak ve üretim verimliliğini arttırmak amacıyla ÇÖPLER SÜLFİT GENİŞLETME PROJESİ yapılmaktadır. 2016 yılında teknik ve finansal altyapısı tamamlanan ve 2016 Haziran ayında inşaatına başlanan Çöpler Sülfüt Genişletme Projesinde; POX (Pressure Oxidation) yöntemini kullanılarak günlük 5000 ton sülfütlü cevherin işlenmesini sağlamak ve bu şekilde yaklaşık 4 milyon ons altının üretilmesi hedeflenmiştir. Sülfüt Genişletme Projesi ile mevcut madenin işletme ömrü 20 yıl uzayacak ve 2037 yılına kadar üretim yapılabilir olacaktır.

350 Milyon USD değerindeki proje finansmanı, yabancı bankalar ve kredi kuruluşları tarafından sağlanan projede; Mühendislik, satın alma ve inşaat yönetimi hizmetlerini Amec Foster Wheeler, İnşaat Faaliyetlerini ise ana yüklenici olarak GAP İnşaat A.Ş. firması üstlenmiştir. Çöpler Sülfüt Genişletme Projesi sonucunda kurulacak olan tesisin 2018 yılının üçüncü çeyreğinde üretime geçmesi planlanmaktadır. Projenin hayata geçmesi ile ülke ekonomisine ve bölge istihdamına önemli bir katkı sağlanacaktır.

ATILLA MAKİNA MONTAJ şirketi, Çöpler Sülfüt Genişletme Projesinde Gap İnşaat firmasının alt yüklenicisi olarak çalışmaktadır. 16.06.2016 tarihinde yapılan kick-off toplantısından hemen sonrasında mobilizasyon çalışmaları başlamış ve inşaat sahasındaki ilk yapısal beton 23.07.2016 tarihinde firmamız tarafından dökülmüştür. Projede 22000 m3 yapısal beton, 13000 m3 saha kaplama betonu olmak üzere toplamda 35000 m3 beton bulunmaktadır. Betonarme inşaat işlerinin %50'si inşaat ekibimiz tarafından yapılacaktır. Ağır kış şartlarına karşı devam eden projede "Pox Building, Acidulation, Reagent Building, Dry Reagent Building, Warehouse Building, Main Electrical Building, Air Compressor Building, Arsenic Tank Foundations, Conveyor Foundations, Pipe Racks etc." gibi projenin kalbi sayılabilecek en önemli yapılar, firmamızın ekipleri tarafından yapılmaktadır. Ortalama 100 kişilik bir ekip ile çalışılmakta olup, Aralık 2016 tarihi itibarıyla 6000 m3 den fazla beton dökülmüş bulunmaktadır.

Firmamız, Çöpler Sülfüt Genişletme Projesinde betonarme inşaat işlerinin yanı sıra Çelik Yapıların da üretim ve sahaya sevk edilmesini üstlenmiştir. Pox Building, Crushing Building, Pipe Racks gibi ünitelerde bulunan toplam 2835 ton çelik imalatının 1800 tonu Samsun ve Kocaeli'deki fabrikalarımızda üretilmiş ve montaj için sahaya gönderilmiştir. Kalan 1400 ton çeliğin ise kaynak, kumlama, boya gibi imalat süreçleri devam etmekte olup 2017 Mart ayına kadar tamamlanması hedeflenmektedir.

ÇÖPLER SULFIDE EXPANSION PROJECT

ÇÖPLER SULFIDE EXPANSION PROJECT (CSEP) is carried out (aiming at) extending the operational life and increase the production efficiency of the gold mine facility belonging to Anagold Mining in Çöpler region, in Erzincan Province, İliç District. The construction work of the CSEP, whose technical and financial procedures had been completed in the first period of 2016, began in June 2016. With the project, it is aimed to produce 5000 tons of sulphide ore per day by using POX (Pressure Oxidation) method and therefore facilitating the production of approximately 4 million ounces of gold. Together with the CSEP, the operational life of the current mine will be extended by 20 years and the production will be available until 2037.

The project finance having the amount of USD 350 millions is provided by foreign banks and credit institutions. Amec Foster Wheeler is the contractor who is undertaking the responsibilities of engineering, procurement and construction management services, as being the other primary contractor GAP İnşaat Inc. is managing the construction activities. The facility which will be completed as per CSEP is scheduled to commence production in the third quarter of 2018. The implementation of the project will make a significant contribution to the country's economy and the employment in the region.

Our Company has been working as a subcontractor of GAP Construction Co. in the CSEP. The project's mobilization works started immediately after the kick-off meeting which was held on 16.06.2016 and the first structural concrete on site was poured by our company on 23.07.2016. 35000 m3 of concrete will be used in the project; 22000 m3 structural concrete and 13000 m3 surface coating concrete. The 50% of the concrete construction works will be done by our construction team. The project is continuing non-stop despite the region's having heavy winter conditions. The most important building which can be considered as the heart of the project such as "POX Building, Acidulation, Reagent Building, Dry Reagent Building, Warehouse Building, Main Electrical Building, Air Compressor Building, Arsenic Tank Foundations, Conveyor Foundations, Pipe Racks etc." are built by the teams of our company. Approximately 100 employees have been working at the site and as of December 2016, we have poured over 6000 m3 of concrete.

Besides making reinforced concrete construction works in the CSEP, our company has also undertaken the production of the steel constructions and transportation of them to the site. 1800 tons of 2835 tons steel products have been used in POX Building, Crushing Building and Pipe Racks units were produced in our factories in Samsun and Kocaeli and were transported to the site for assembly. The production processes, such as welding, sandblasting, and dyeing is continuing for the 1400 tons of remaining steel and it is expected to be completed by March 2017.



Proje Müdürü
Project Manager
Hikmet BİLDİREN



STAR RAFİNERİSİ

Türkiye'nin ilk stratejik yatırım teşvik belgesini alan STAR Rafineri, Petkim Yarımadası'nda yaklaşık 2.400 dönümlük alana kurultuyor. 'Azeri Light' ve Kirkük gibi çeşitli ham petrol türlerini işleyebilecek olan STAR Rafineri toplamda, 63 tank ile yaklaşık 1 Milyon 640 bin metreküp depolama kapasitesine sahip olacak. STAR Rafinerisi, İspanyol Técnicas Reunidas, İtalyan Saipem, Güney Koreli GS Engineering ve Japon ITOCHU firmalarının oluşturduğu uluslararası konsorsiyum tarafından inşa ediliyor. Dünya devi olan bu dört firma ile anlaşmalar, 20 Mayıs 2013 tarihinde imzalandı. Türkiye'nin ilk özel sektör rafinerisi olan STAR Rafineri'nin toplam maliyeti 5.6 Milyar Dolar'a ulaşacak. Rafineri, yılda 1.6 Milyon tonluk nafta, cari açığın önemli bileşenlerinden olan dizel, jet yakıtı ve petro kimyasalların ham maddesi olan LPG gibi petrol ürünleri üretimini gerçekleştirecek. Çevre dostu, ileri teknolojilerle kurulan STAR Rafineri, Türkiye'de 1984 yılından sonra üretime geçecek ilk rafineri olacak.

ATILLA Makine olarak bu kapsamda Rafineri içerisinde bulunan çelik yapılarının yaklaşık 35 bin tonluk bölümü; 3 boyutlu modellenerek, imalat, kumlama ve boyama işlemleri tarafımızca sağlanmıştır. 3.300 tonluk boru köprüsüne ait çeliklerin montajı da ATILLA Makine tarafından gerçekleştirilmiştir.

Aynı proje kapsamında mevcut tesis PETKİM ile bağlantıyı sağlayacak olan INTERCONNECTING PIPE RACK projesi de ana işveren STAR ile 13.08.2015 tarihinde imzalanan sözleşme ile tarafımızca yapılmıştır. Söz konusu proje kapsamında tüm inşaat işleri ile birlikte 1300 tonluk çelik boru köprüsünün imalat ve montajı anahtar teslim olarak firmamızca gerçekleştirilmiştir. Proje süresince, faaliyette olan bir tesis içerisinde zorlu çalışma şartları altında göstermiş olduğumuz özveri ve başarılı çalışmalarımızın neticesinde ana işveren STAR tarafından, ödüle layık görülen tek firma olduk. Ayrıca ana işveren STAR tarafından aynı şekilde PETKİM ile STAR arasında kablo köprüsü ve ilave bir boru köprüsü işlerimiz anahtar teslim olarak devam etmektedir.

STAR REFINERY

Having received Turkey's first strategic investment incentive certificate, STAR Refinery is built on a land of 2400 decares on Petkim Peninsula. Having the capability of processing various crude oil types including Ural, 'Azeri Light' and Kirkuk, STAR Refinery will have a total of 1.640.000 m³ storage capacity with 63 tanks. The STAR Refinery is built by an international consortium consisting of Spanish Técnicas Reunidas, Italian Saipem, South Korean GS Engineering and Japanese ITOCHU. Contracts with these four leading companies in international construction industry were signed on 20 May 2013.

Being the first private-sector refinery, STAR has a total cost of \$5.6 bln. The Refinery's annual production capacity will be 1.6 million tons of oil-derived products including naphtha, diesel (one of the most important components of the current account deficit), jet fuel and LPG which is the raw material of petrochemicals. Consisting of advanced technology, the environment-friendly STAR Refinery is the first one to start production in Turkey since 1984.

Approximately 35 thousand tons of steel constructions in the refinery were made by ATILLA Machine. Manufacturing, sandblasting and dyeing processes were carried out by using 3-D modelling. ATILLA Machine also assembled the 3.300 tons of steel material of the pipe bridge.

Within the scope of the same project, the INTERCONNECTING PIPE RACK project, which will provide a connection with the existing facility PETKİM, was also carried out by our company after signing the contract with STAR, the main employer, on 13.08.2015. With this project, manufacturing and assembly of 1300-ton-steel pipe-bridge together with all construction works were carried out as a turnkey by our company. During the project, we were the only company to be awarded by STAR, the main employer, due to our self-sacrificing and successful work under challenging working conditions in an operating facility. Also, the construction of the cable bridge and an additional pipe bridge between PETKİM and STAR as turnkey has been going on.



GÖKIRMAK COPPER BENEFICIATION PROJECT

Founded by İlbak Mining in 2007, Asya Maden İşletmeleri A.Ş. started its operations in Kastamonu province. It continues its activities as "Acacia Mining Operations" after signing a partnership with Akfen Mühendislik A.Ş. in 2016. Gökirmak Copper Beneficiation Project is carried out in the Hanönü district of Kastamonu.

We as ATILLA signed a contract with Asya Maden İşletmeleri A.Ş. in January 2015. According to the contract, our company has energy transmission lines, civil works, mechanical, electrical and automation works. The facility is planned to have a capacity of 1,500,000 tons per year, and there will be construction works for crushing, fine crushing, grinding, milling, ore silos, flotation, dewatering, process and waste thickeners, transfer conveyors, main transformer building, mess hall, administrative building, dressing building, laboratory building, water storage tanks, technical office building, warehouse and workshop buildings, main gate, weigh-bridge, ADT pipelines between the facility and tailings dam, water channels, road and infrastructure. Detail engineering works of the project are made by Promer Mühendislik Müşavirlik Ltd. Şti. under Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. as the employer.

As of December 2016, we have completed up to 18% of our works, according to estimates of our contract. We completed the construction of energy transmission lines between Taşköprü and Hanönü Facility and it is ready for the provisional acceptance. The prefabricated reinforced concrete constructions of the maintenance warehouse workshops and concrete and steel constructions of the crushing - screening units have been completed and roof and facade cladding works will be started in a short time. Apart from the production facilities, reinforced concrete buildings of the mess hall, cafeteria, dressing building for the employees, infirmary-OHS building and main gate buildings have been completed and we continue to make fine works. The cranes were assembled in the crushing - screening units and at the maintenance warehouse workshop. Following the completion of the basic engineering works carried out by OUTOTEC, we expect to complete our remaining works in 17-18 months after PROMER completes drawings for construction.

GÖKIRMAK BAKIR ZENGİNLEŞTİRME PROJESİ

İlbak Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından 2007 yılında kurulan ve Kastamonu ilinde faaliyet göstermeye başlayan Asya Maden İşletmeleri A.Ş., 2016 yılı itibarıyla Akfen Mühendislik A.Ş. ile girdiği ortaklık neticesinde faaliyetlerini Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. olarak sürdürmeye başlamıştır.

Gökirmak Bakır Zenginleştirme Projesi, Kastamonu ili Hanönü ilçesinde yer almaktadır.

ATILLA olarak Asya Maden İşletmeleri A.Ş. ile Ocak 2015'de imzaladığımız sözleşme uyarınca, firmamız kapsamında, enerji nakil hatları işleri, inşaat, mekanik, elektrik ve otomasyon işleri bulunmaktadır. 1.500.000 ton/yıl kapasiteli olması planlanan tesiste, kaba kırma, ince kırma, eleme, değirmen, cevher siloları, flotasyon, susuzlandırma, proses ve atık tükürükleri, transfer konveyörleri, ana trafo binası, yemekhane, idari bina, soyunma ve giyinme binası, laboratuvar binası, su deposu, teknik ofis binası, ambar ve atölye binaları, nizamiye, kantar, atık barajı ile tesis arasındaki ADT boru hatları, su kanalları, yol ve alt yapı imalatları bulunacaktır. Projenin detay mühendislik çalışmaları Acacia Maden İşletmeleri A.Ş. İşverenliği altında, Promer Mühendislik Müşavirlik Ltd. Şti. tarafından yürütülmektedir.

Aralık 2016 itibarıyla taahhüdümüz altındaki işlerin, sözleşmemiz keşfine göre %18'i kadarnı tamamlamış bulunmaktayız. Taşköprü-Hanönü tesis arasındaki enerji nakil hatları tamamlanmış ve geçici kabul aşamasına gelinmiştir. Bakım-ambar atölyelerinin prefabrik betonarme yapıları ile kırıcı ünitelerinin betonarme ve çelik yapıları tamamlanmış olup kısa süre içerisinde çatı ve cephe kaplama işlerine başlanabilecektir. Üretim tesisleri haricindeki yardımcı binalardan, yemekhane, personel giyinme binası, revir-İSG binası ve nizamiye binalarının betonarme imalatları tamamlanıp ince işleri için çalışmalarımız devam etmektedir. Kırıcı ünitesi ve bakım-ambar atölyesinde yer alan tavan vinçlerinin montajları yapılmıştır. OUTOTEC kapsamında yürütülen temel mühendislik çalışmalarının tamamlanmasını müteakip, PROMER tarafından uygulama projelerinin tamamlanarak firmamıza aktarılması halinde, taahhüdümüz altındaki kalan işlerin 17-18 ayda tamamlanmasını öngörmekteyiz.





Kurumsal İletişim Uzmanı
Mithat serhat ÖZTÜRK

İLETİŞİMDE İKNA VE SUNUM

İş hayatımızda, insan ilişkileri ve sunumlar çok önemli yer tutmaktadır. Bunun ile ilgili iş hayatımızda kullanabileceğimiz bazı önemli kuramları sizlerle paylaşmak istedim. Temel 6 maddeden oluşan bu kuramları gelin beraber inceleyelim.

Karşılıklı Bulunma Kuralı

Kural bize, başka birisinin bize sağladığı şeyin bedelini nazikçe ödememizi söyler. Örneğin, birisi bize bir doğum günü hediyesi gönderdiyse biz de onunkini bir hediyeyle hatırlamalıyız. Karşı taraftaki kişiden istek ve beklentilerimizi gerçekleştirmek için, kendisine fayda sağlayan ufak bir işini yapmamız veya bir hediye yaptırmak, istediğimiz işi yaptırmakta büyük faydası olacaktır. Şirket içi promosyonların bu konudaki önemine dikkat çekmek gerekir. Örnek olarak yapılan bir deneyde bir garson hesap ödemesi sırasında müşterilerine şeker ikram ediyor. Şeker vermeyen garsonlara göre %50 bahşiş oranı daha fazla oluyor. Bu deneyde ise bu kuramın ne kadar etkili olduğunu görebiliriz. Sunumlardan önce ilgili kişilere ufak hediyeler sizi pozitif anlamda destekleyecektir.



Adanmışlık ve Tutarlılık kuralı

Tutarlılık, mantığın, rasyonelliğin, kararlılık ve dürüstlüğü özünü oluşturur. Bir seçim yaptığımızda ya da bir taraf tuttuğumuzda bu kararımıza uygun davranmamıza yönelik kişisel ve kişiler arası baskılarla karşı karşıya kalırız. Bu baskılar almış olduğumuz kararı haklı gösterecek biçimlerde davranmamıza neden olurlar. New York plajında yapılan bir deneyde, araştırmacı plaj havlusunu rasgele seçilmiş kişilerin bir buçuk metre kadar yakınına serer ve radyosunu dinledikten sonra, kısa bir yürüyüş için ayrılır. Başka bir araştırmacı hırsız rolünde radyoyu alarak uzaklaşır. 20 denekten sadece dördü hırsız rolündeki kişiyi engellemeye kalkmıştır. Daha sonra araştırmacı yürüyüş için ayrılmadan önce, deneklere "acaba eşyalarınıza göz kulak olur musunuz?" sorusunu yöneltir. Bu ricayı tüm denekler kabul etmiştir ve yirmi denekten on dokuz tutarlılık kuralına uygun olarak, hırsızı engellemişlerdir. İş hayatımızda toplantı ve sunumlar için aldığımız randevu zamanını 1 gün ve daha önceden bizzat kendisine onaylatmamız her hangi bir iptal ve tarih değişikliğini ortadan kaldırmada büyük rolü olduğunu unutmayalım.

Toplumsal Kanıt Kuralı

Bu ilke neyin doğru olduğunu anlayabilmek için başvurduğumuz yolun, diğerlerinin doğru olduklarına inandıkları şeye bakmak olduğunu söyler. İlke özellikle doğru davranışın nasıl olması gerektiğini belirleme sürecinde uygulanır. Bir davranışı belli bir durumda daha doğru görmemiz, başkalarına da öyle davranma derecesine bağlıdır. Kural temel olarak toplumsal kanıtlara uygun olmayan davranışlar yerine, onlara uygun davranışlarda bulunursak daha az yanlış yaparız yargısına odaklanır. "En çok satan" vaadiyle yaratılan reklamlarda da temel ikna süreci toplumsal kanıt kuralı üzerinden işlemektedir. Ürünün iyi olduğunu söylemek yerine başkalarının böyle düşündüğünü söylemek en iyi ikna yöntemlerindedir. İş hayatımızda ise burada referanslarımızın önemi büyük ölçüde ortaya çıkıyor. Öncesinde çalıştığımız firma ve kişilerin bizim hakkımızdaki olumlu görüşleri ve tercih nedenlerini karşı tarafa sunmamız, kendimizin tercih edilebilirliğini büyük ölçüde arttıracaktır.

Hoşlanma Kuralı

Kural olarak tanıdığımız ve hoşlandığımız bir kişinin isteklerine evet demek daha çok tercih ettiğimiz kolay tahmin ettiğimiz bir gerçek olmasına rağmen tanımadığımız insanlar tarafından birçok değişik taktiksel yol bu kuralı bize karşı ikna aracı olarak şaşırtıcı bir şekilde uygulamaktadır. Bu kuralı 5 alt başlık ile inceleyebiliriz.

Fiziksel Çekicilik

Sunumlarda, bakımlı ve şık kıyafetler ile yapılması karşı taraftaki olumlu etkiyi arttıracaktır. Araştırmalar, güzel görünümlü kişilere otomatik olarak yetenek, incelik, dürüstlük ve zeka gibi gözde özellikler yakıştırdığımızı göstermektedir.

Benzerlik

Kendimize benzeyen kişilerden hoşlanınız ilkesinden yola çıkar. Benzerlik ister düşünsel anlamda, ister yaşam biçiminde, isterse kişisel özelliklerinde, ya da aile geçmişinde olsun bu gerçek geçerliliğini korur. İş hayatımızda sunum yapacağımız kişilere kendimiz ile ilgili bilgileri, hobileri, yani kısaca özgeçmişimizi önceden vererek, karşı taraf ile ortak noktalar yakalanabilir ve daha iyi iletişim kurulabilir.

Övgüler

Bir kişinin bize karşı bir beğenme duygusu beslediği bilgisi, karşılığında bir beğenme uyandırma ve istemli bir kabullenme üretmekte sihirli bir etkiye sahiptir. Sunumlarda ilgili kişilere iltifat ve övgüler ikna sürecimize büyük katkısı olacaktır.

Temas ve İşbirliği

Çoklukla yabancıları tanımadığımız, bize tanıdık gelen şeyleri beğeniriz. Ayrıca beraber işbirliğinde bulunmuş ve ortak amaç doğrultusunda çalışmış kişilerde de birbirlerinden hoşlanma tutumu gelişmeye başlar. Sunum ve toplantılarda daha önceden tanıdığımız ve ortak iş yaptığımız kişiler aracılığı ile iletişim kurmamız ikna sürecinde önemli rol oynayacaktır.

Şartlandırma ve Çağırışım

Bir çeşit imaj transferidir. Olumlu özellikler taşıyan objeler sahip oldukları özellikleri beraber gördükleri objelere yansıtırlar. Sunumlarda kullanılan görsellerin iyi olması ve şirketin pozitif yönlerinin gösterilmesi ikna sürecine katkı sağlar.

Otorite Kuralı

Yetişkinlerin, bir otoritenin buyruklarına hemen hiç sınır tanımadan uymaya aşırı istekleri olmalarından kaynaklanır. Unvanlar temel bir otorite simgesidir. Yapılan araştırmalarda yüksek unvanlı kişilerin boylarının da unvanlarıyla aynı oranda yüksek algılandığı ortaya çıkmıştır. Şirket sunumlarında diğer firma yöneticilerinin olumlu görüşlerine yer verilip otorite algısı oluşturulabilir ve ikna sürecine katkıda bulunulabilir.

Azlık Kuralı

Potansiyel Kayıp fikri, insanın karar vermesinde büyük bir rol oynamaktadır. İnsanlar bir şeyi kazanmak düşüncesinden çok o şeyi kaybetme düşüncesiyle motive olmaktadır. Hatta kazanabilecekleri şeylerin değeri kaybedebileceklerinininkine eşit olsa da davranışlarını sürdürürler. Örneğin kendilerine yetersiz yatırım yüzünden ne kadar çok para kaybedebilecekleri anlatılan ev sahipleri, evlerine yatırım yaptırmaya, kendilerine ne kadar para tasarrufu yapabilecekleri anlatılanlardan daha yatkındırlar. Sunumlarda müşterilere sizin ile çalışmadıklarınla kaybedeceklerinden bahsetmek ikna sürecinde olumlu olacaktır.

Bu bilgi parçalarını ve karşılıklı bulunma, tutarlılık, toplumsal kanıt, hoşlanma, otorite ve azlık faktörlerini kabullenme kararlarını alırken sık sık kullanınız. Hepsisi de tek başlarına ne zaman evet demenin, hayır demekten daha iyi olduğuna dair güvenilir ip uçları verirler. Bu yüzden karar verme aşamalarında bu süreçlerin farkında olmak büyük önem taşımaktadır.

Kaynak : ROBERT B. CIALDINI / İKNA NIN PSİKOLOJİSİ



Corporate Communication Specialist
Mithat serhat ÖZTÜRK

PERSUASION IN COMMUNICATIONS AND PRESENTATIONS

Human relationships and presentations are very important in our business life. I wanted to share with you some important theories that we can use in our business life. Let's examine these theories consisting of 6 main items.

The Rule of Reciprocation

This rule says that people should repay, in kind, what another person has provided for them. For example, if someone sends us a birthday gift, we should remember his/her birthday with a gift. In order to have the other party fulfill our wishes and expectations, a gift or a little work done for him/her will quite facilitate our work. It is important to note the importance of in-house promotions in this issue. In a social experiment, a waiter offers candy to customers during paying the check. Compared to the waiters who did not give candy, his tip was 50% higher. In this experiment we can see how effective this theory is. Small gifts to the concerned people before the presentations will support you positively.



The Rule of Commitment and Consistency

Consistency is the essence of reasoning, rationality, determination and honesty. When we make a choice or take sides, we face personal and interpersonal pressures that we have to act accordingly. These pressures cause us to behave accordingly to justify our decision. In a social experiment made on New York beach, the researcher lays his beach towel about one and a half meters from randomly selected people, he leaves for a short walk after listening to the radio. Another researcher takes away the radio in a thief role. Only 4 out of 20 attempted to prevent the person in the thief role. Then, the researcher asks people "Will you keep an eye on my belongings?" before leaving for walk. All the subjects accepted this request, and nineteen of twenty subjects prevented the thief in accordance with the rule of consistency. We should keep in mind that, confirming the appointment time for our meetings and presentations in our business life 1 day or even before has a great role in avoiding the cancellation or change of date.

The Rule of Social Proof

This principle tells us that the people assume the actions of others to be correct and they observe the others to learn what is correct. The principle is particularly applied in the process of determining how the correct behavior should be. To appreciate a behavior in a certain situation depends on how we behave others in a similar situation. This rule basically focuses on the judgment that we make less mistake if we behave properly for the social proofs, instead of behaving improperly. The basic persuasion process in the commercials created with the statement of "best selling", is also handled through social proof. Rather than saying that the product is good, reporting the others saying is one of the best way of persuasion. In our business life, the importance of our references emerge to a great extent. Presenting the positive opinions of the company and the people we worked with before, and the reasons for their preference, will increase our prospects.

The Rule of Liking

As a rule, we say yes to the requests of someone we know and like. It is mostly preferred and is simple to expect. However, what might be startling to note is that this simple rule is used in many different ways by total strangers as a persuasion tool. We can examine this rule in 5 sub headings.

Physical Attractiveness

Making presentations with well-dressed and elegant clothes will increase the positive effect on the other party. Researches show that we automatically assume that beautiful-looking people have favorite features such as talent, kindness, honesty and intelligence.

Similarity

We like people who is similar to ourselves. The similarity either in intellectual sense, in the life style, personal characteristics, or family history, it holds true. By giving details about ourselves, our hobbies, or our CV in short, we can find common features with the other party and communicate better during the presentations in our business life.

Compliments

The information that someone likes us has a magical effect in generating a liking and voluntary acceptance. The compliments and praise for the concerned people during the presentations will have a great contribution in our process of persuasion.

Contact and Cooperation

Mostly, we like things that are familiar to us. In addition, the people who have worked together for a mutual goal begin to develop an attitude of liking each other. Contacting through the people we already know and worked together will play an important role in the process of persuasion at the presentations and meetings.

Conditioning and Association

It is a kind of image transfer. Objects with positive properties reflect their characteristics to the objects they seem together. The goodness of the images used in the presentations and the demonstration of the positive aspects of the company contribute to the persuasion process.

The Rule of Authority

Adults are extremely eager to absolutely obey the orders of an authority. Titles are basic symbols of authority. Researches show that the even the height of the persons with superior titles are perceived taller depending on their titles. In the company presentations, the sense of authority can be created by including the positive opinions of the other company's managers, thus contribution can be made to the persuasion process.

The Rule of Scarcity

The idea of Potential Loss plays a major role in decision making process of the human. People are motivated by the idea of losing something rather than getting it. They keep on behaving like that even when the values of things that they can gain are equal to those that they can lose. For example, house owners who are told how much money they have lost due to insufficient insulation are more likely to have their houses insulated than the ones told how much money they can save. It will have a positive effect in the persuasion process during the presentations to tell customers that they will lose if they do not work with you.

We often use these pieces of knowledge and the factors of reciprocity, consistency, social proof, liking, authority, and scarcity when we make decisions about acceptance. All of them give reliable tips about when it is better to say yes rather than no. Therefore it is important to be aware of these processes in the phases of decision-making.

Reference: ROBERT B. CIALDINI / INFLUENCE,
THE PSYCHOLOGY OF PERSUASION



www.atilla.com.tr